

**Отчетный доклад председателя  
первичной профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад №6 «Солнышко» г. Нурлат  
Республики Татарстан »**

**о проделанной работе за 2022год.**

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ «Детский сад №6 «Солнышко» г. Нурлат Республики Татарстан». Первичная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы стараемся, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника.

**1. Характеристика организации.**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №6 «Солнышко» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

**Цель работы профсоюзного комитета:** защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

**Задачи:**

- улучшение социально – экономического положения работников;
- развитие социального партнерства;
- укрепление и развитие профессиональной солидарности;
- помочь членам ППО

Свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией в лице заведующей Мугиновой Н.Н.

Первичная профсоюзная организация в 2022 году насчитывала 28 человек, членов профсоюза.

**2. Организационная работа**

Общее число профсоюзного актива составляло 9 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего- 13 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используется информационный стен

профкома, где члены профсоюза и остальные сотрудников знакомятся с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

### **3.Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует

вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ДОУ. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им, в соответствии с коллективным договором. Во всех группах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются заведующей ДОУ и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

По мере необходимости принимаются новые приложения.

### **4. Охрана труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

### **5. Организация отдыха**

Одним из основных направлений профкома детского сада является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Совместно с администрацией организуется и проводятся в коллективе торжественные собрания, празднования День Воспитателя и всех дошкольных работников, Новый год, День защитника Отечества, 8 марта, экскурсии по историческим местам Зеленого педсовета.

Доброй традицией становится поздравления работников с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находится доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки. Материальную помощь в 2022 году получили 2 человека.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

### **6. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий

и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

## **7. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника дошкольного учреждения – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни детского сада. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель профсоюзного комитета  
МБДОУ «Детский сад №6 «Солнышко»  
Галиуллина Танзила Минзакировна

8.